



Департамент Смоленской области по образованию и науке

ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж»

СМК ДП 02-01 Управление документацией

Положение об отраслевом ресурсном центре

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ

«Смоленский
строительный колледж»

А.В. Зенкина



Приказ от «26»

02 20 20 г.

№ 15

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОМ РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ

Экз. 1

Вводится в действие с

«26» 02 20 20 г.

Смоленск
2020г.



Положение об отраслевом ресурсном центре

Издание:

2020

Лист: 2

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об отраслевом ресурсном центре ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» (далее – Положение) регламентирует порядок организации деятельности отраслевого ресурсного центра для подготовки специалистов и рабочих по направлениям подготовки кадров, осуществляемых ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» (далее – Ресурсный центр).

1.2 Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Концептуальными положениями о создании и обеспечении функционирования ресурсных центров, реализующих профессиональные образовательные программы различных уровней, разработанных Национальным фондом подготовки кадров в рамках проекта «Реформа системы образования» и национального проекта «Образование»;
- Приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке «О создании на базе образовательных учреждений отраслевых ресурсных центров по востребованным региональной экономикой направлениям профессиональной подготовки» от 21.03.2012 № 210;
- Приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке «О внесении изменения в приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке от 21.03.2012 № 210» от 11.05.2012 № 499;

1.3. Ресурсный центр ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» (далее – Колледж, организация) является структурным подразделением Колледжа, осуществляющим концентрацию и координацию материально-технических, кадровых, методических, информационных ресурсов, социальных связей по направлениям подготовки кадров, осуществляемых Колледжем.

II ЦЕЛИ СОЗДАНИЯ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

2.1 Целями создания отраслевого ресурсного центра являются:

- ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования за счет максимального учета требований работодателей;
- повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов, оказание методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворение кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов граждан;
- развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования;
- организация сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам;
- создание условий для поднятия престижа специальностей и рабочих профессий дорожно-строительной отрасли.

2.2 Основными задачами отраслевого ресурсного центра являются:

- организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации профессиональных образовательных программ, включая государственную итоговую аттестацию;
- взаимодействие между образовательными организациями по направлениям подготовки кадров, осуществляемых Колледжем;



Положение об отраслевом ресурсном центре

Издание:
2020

Лист: 3

- внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, модульной системы обучения;
- обучение студентов и слушателей на современном высокотехнологичном оборудовании;
- повышение квалификации, аттестация и переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и работников производства;
- улучшение качества преподавания профильных общеобразовательных дисциплин, общепрофессиональных дисциплин, профессиональных модулей;
- мониторинг образовательного процесса; внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников профессиональных образовательных организаций;
- исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;
- определение профессиональной направленности обучающихся и сопровождение процесса профессионального самоопределения и развития;
- обеспечение доступа к профессиональным образовательным ресурсам молодежи, взрослого населения и персонала в образовательных организациях;
- привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства.

2.3. Основополагающими принципами в деятельности Отраслевого Ресурсного центра являются:

- концентрация финансовых, материально-технических и образовательных ресурсов в целях их наиболее эффективного использования;
- сетевая организация обучения для расширения доступа к ресурсам всех потенциальных потребителей образовательных услуг;
- организация непрерывного профессионального образования для обеспечения возможности адаптации потребителей образовательных услуг к изменениям условий профессиональной деятельности и требований рынка труда Смоленской области;
- использование материально-технических и других возможностей ресурсного центра всеми заинтересованными образовательными организациями.

III ФУНКЦИИ ОТРАСЛЕВОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

3.1 Образовательные функции:

- подготовка, переподготовка, рабочих кадров и специалистов по направлениям подготовки кадров, осуществляемых Колледжем, на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли;
- создание учебных полигонов для освоения обучающимися современных производственных технологий в сфере архитектуры и строительства Смоленской области;
- организация курсов повышения квалификации и проведение стажировок для педагогических работников однопрофильных организаций профессионального образования и работников производства;
- осуществление совместной деятельности, направленной на обучение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием материально-технической базы Отраслевых ресурсных центров «Сторон», включая учебно-лабораторное и производственное оборудование, компьютерную технику и программное обеспечение, библиотечный фонд и пр., а также при необходимости ресурсов организаций науки, культуры, спорта и организаций социальных партнеров;
- регулярный обмен имеющимися в их распоряжении информационными, аналитическими и статистическими материалами;



Положение об отраслевом ресурсном центре

Издание:

2020

Лист: 4

- регулярное проведение совещаний (семинаров, обсуждений, круглых столов) по вопросам взаимодействия образовательных учреждений при сетевой форме реализации образовательных программ;

- налаживание связей с организациями науки, культуры, спорта, чьи ресурсы могут быть необходимы для осуществления обучения, учебных и производственных практик и иных видов совместной учебной деятельности.

3.2 Методические функции:

- изучение и обобщение инновационного опыта подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для строительной отрасли;

- участие в разработке учебно-программной документации по профессиям и специальностям подготовки с привлечением социальных партнеров, в том числе потенциальных работодателей;

- участие в разработке учебно-программной документации профессиональной подготовки и опережающего профессионального обучения;

- разработка и внедрение инновационных образовательных технологий;

- участие в разработке и внедрении новых методик диагностики качества обученности выпускников образовательных организаций СПО с учетом требований работодателей;

- участие в разработке содержания, организации и методического сопровождения отраслевых конкурсов профессионального мастерства;

- организация и проведение педагогических конференций, семинаров, практикумов и т.д.;

- организация консультационной деятельности по всем вопросам функционирования ресурсного центра;

- участие в инновационных образовательных проектах.

3.3 Информационные функции:

- обеспечение потребителей образовательных услуг соответствующими статистическими и информационными материалами;

- использование возможностей информационных технологий для информирования населения о возможностях и деятельности системы среднего профессионального образования по направлениям подготовки кадров, осуществляемых Колледжем;

- реализация системы профориентационных мероприятий в интересах набора обучающихся на специальности СПО отраслевой и межотраслевой направленности.

3.4 Маркетинговые функции:

- участие в маркетинговых исследованиях рынка трудовых ресурсов Смоленской области, рынка образовательных услуг и образовательных потребностей населения;

- участие в диагностике количественных и качественных потребностей в квалифицированных рабочих и служащих, осуществляемой объединениями работодателей и соответствующими органами государственной исполнительной власти.

IV ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОТРАСЛЕОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

4.1 Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с данным Положением и планом работы ресурсного центра.

4.2 Непосредственное руководство Ресурсным центром осуществляет начальник отраслевого ресурсного центра.

4.3 Финансовые и иные взаимоотношения ресурсного центра и других образовательных организаций осуществляются на договорной основе.



V ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

5.1 Ресурсный центр осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и Уставу Колледжа.

5.2 Финансовая деятельность Ресурсного центра осуществляется за счет смешанного финансирования (региональных бюджетных средств, а также внебюджетных средств).

VI ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

6.1 Отраслевой ресурсный центр имеет право:

- осуществлять отбор организаций для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;
- организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

6.2 Ресурсный центр обязан:

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития, исходя из спроса на образовательные услуги;
- обеспечивать качество обучения по рабочим профессиям и специальностям соответствующего профиля;
- обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования образовательной организации в течение всего учебного года;
- в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять взаимодействие с организациями образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных организаций профессионального образования;
- ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности Отраслевого ресурсного центра;
- активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;
- проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательной организации;
- осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, работников производства по профилю образовательной организации;
- участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников образовательных организаций;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

VII ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение функций Подразделения несет его руководитель.

7.2. Ответственность работников Подразделения устанавливается должностными инструкциями.